

常問問題

有關4月10日AFSCME罷工

問：ULP是什麼？

ULP是英文Unfair Labor Practice（不公平的勞工作風）的簡稱，即當一家公共的僱主違反州訂法律，那正是加大所做的，他們使用恐嚇的策略、干擾員工的權利等。因為加大的非法行為，我們已向加州公共就業關係委員會（PERB）提出兩個ULP指控。但有時只是ULP指控，不足以說服加大停止干擾員工的權利。有時，唯一可引起僱主注意的是舉行一個ULP的罷工。



問：什麼是ULP罷工？

ULP罷工是員工因抗議僱主的勞工作風而罷工。我們的ULP委員會已決定，由於加大的違法，以及加大認為它是在「法律之上」，所以除我們提出的指控外，並舉行罷工以引起他們的注意。

問：罷工是否合法的？如我罷工是否有所保障？

是的。根據法律，所有加大的員工均有權罷工。雖然加大嘗試指AFSCME的罷工是非法的，我們的法律小組已成功的在PERB（公共就業關係委員會）維護他們的權益。加大管理習向任何參與罷工的人報復，是絕對非法的。非法報復包括：減少某人的任務或工時、改變時間表、和作任何紀律處分。AFSCME有和將繼續保護因參與受到保護之合法罷工和工會活動而受到報復的員工。如發生此事，請立即聯絡你的MAT領導或組織工作者。

問：如我的主管問我是否罷工或如我是否在罷工時回來工作呢？

你無須回答任何有關罷工的問題。加大無權恐嚇你或堅持你回答罷工或任何其他合法受保護的工會活動問題。你不應就你是否計劃在罷工時回來工作在管理層給予的任何文件上簽名。如你的主管問你關於是否參加的問題，他們必須告訴你你無須回應，而加大將不會因你參與罷工而向你報復。如他們沒有這樣做，請立即聯絡你的MAT領導。

問：為什麼加大告訴我們罷工將會損及學生和病人？

加大會做任何事制止我們罷工，那將在經濟上對他們有所影響。我們的工會致力於在任何罷工之前和之間保護我們的病人。我們已給加大10天的罷工通知，並組織一個病人保護專責小組，幫助加大的醫院，在罷工出現真正緊急情況時提供人手。

→

問：罷工在什麼時候和在什麼地方發生？如我在罷工之前一晚編排上班，我應做什麼？

罷工於3月20日上午4時開始，在3月21日上午3:59結束。任何人在3月20日上午4時開始罷工時正在上班之間，應繼續工作直至該班結束時間為止。任何人在持牌示威行列而被編排於3月21日星期四上午4時前工作者，應繼續罷工直至該班結束為止，而不應在該班中間報到開工。你需要在罷工該天登記8個小時的持牌示威工作。你應準時報到參加持牌示威，和在抵達時立即簽到。你的MAT領導或工作組織者將告訴你往什麼地方報到。

問：在罷工當天我需要做什麼？我是否每天打電話給我的主管？我是否打電話告病假？我是否需要用我的年假時間？

在罷工時你無須打電話告病假，用年假或任何類型的假期。AFSCME在我們罷工之前將通知加大罷工的時間和地點。這將滿足所有AFSCME代表員工需要做的通知。

問：如我的主管告訴我需要在罷工時及／或出示一些這樣說法的文件時，我應做什麼？

立即聯絡工會。加大的標準恐嚇策略是說服一些員工他們「需要」工作。如之前的罷工一樣，AFSCME將和PERB及加大合作，因而有有限的員工在罷工時工作，而其他員工在有需要時可通過病人保護專責小組隨時可工作。AFSCME將有一份什麼人應前往工作的名單，所以請向你的MAT領導或組織工作者查詢。

問：如在我休息天我的主管來電要我在罷工天工作呢？

如你的主管在你休息天打電話給你召回工作，你應告訴他們「我無法回來。我將參加工會罷工。」你無須於該天工作。

問：身為加大按日計酬工，臨時工或有限工作的員工，我罷工的法律權利是什麼？

所有AFSCME協議包括在內的員工均有法律的罷工權利，包括按日計酬工、有限工和臨時工。根據我們的協議，有限工，按日計酬工和臨時工可以任何原因取消工作——但因參與工會活動（例如罷工）而被報復除外。再次，來自加大管理層之報復是絕對禁止的，而我們的工會將維護因參與合法的罷工而受到報復的員工。如發生此事，請立即聯絡你的MAT領導或組織工作者。

問：我支持罷工，但我是否在休息日須前來參加持牌示威？

所有AFSCME會員應出席持牌示威，不論他們在罷工日是否原來編排上班工作。加大必須看到我們和UPTTE團結一致，支持他們的真正加薪、福利保障、和退休及工作保障。UPTTE在爭取一份公平的合約，如我們一樣，而我們團結一起，力量將更強！