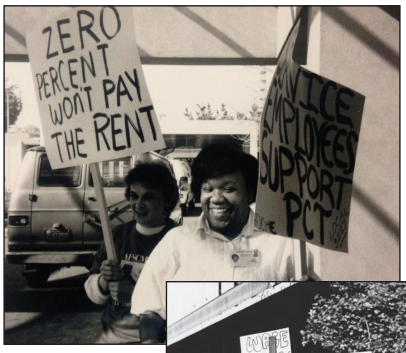
AFSCME LOCAL 3299

¡MÁS de 65 AÑOS de LUCHAR por los TRABAJADORES de la UC—y de GANAR!



1948: Se forma oficialmente el primer Local de AFSCME en la UC, constituido por los trabajadores de servicio de la UC Berkeley. Ganan aumento salarial del 10% el próximo año.

1950: Los trabajadores custodios de la UCB representados por AFSCME lanzan una huelga de dos semanas—la primera en la historia de la UC. Finalmente los trabajadores superan el ultimátum de los Directores de la UC que exigía que firmaran un juramento de lealtad y logran aumentos salariales y el primer paquete de beneficios en la UC.

1967: En respuesta a los recortes profundos a la educación superior decretados por el gobierno del Gobernador de California Ronald Reagan, AFSCME sindicaliza a los empleados de oficina y técnicos en la UC Berkeley.

1970: Las Camareras de los dormitorios de las residencias estudiantiles de la UCB se organizan con AFSCME para defenderse contra la discriminación de raza y género, y por aumentos salariales. Logran contrato nuevo en el 1971.

1972: Los trabajadores de la UCB representados por AFSCME montan una huelga de 10 semanas en protesta contra la discriminación de género y el abandono unilateral por la UC de los salarios vigentes. Los trabajadores vencen las amenazas y ataques de la policía y logran la reanudación de los salarios vigentes, y una promesa vinculante de "no discriminación" de la UC. Los trabajadores también ganan el primer proceso de agravio y arbitración y cobertura de seguro médico pagado por completo.

1978: AFSCME ayuda a lograr la aprobación de la Ley de Relaciones Empleador-Empleado en la Educación Superior (HEERA, o AB 1091), la cual les conceda a los trabajadores de la UC el derecho de negociación colectiva. La UC hace campaña contra la sindicalización y promulga reglas nuevas para limitar las actividades de las uniones, pero después de unos meses las rescinde.

1979: Después de una "sequía de salarios" los trabajadores de la UC y del Estado representados por AFSCME ganan aumento salarial del 14.5% y vencen el veto del Gobernador de California Jerry Brown con 69 votos contra 8.

1983: Después de una campaña de cinco años, miles de trabajadores de atención a los pacientes, de servicio y oficinistas por todo el estado votan por sumarse a AFSCME para que sea su representante exclusivo de unión.

1984: AFSCME logra el primer contrato de unión a nivel estatal en la UC, incluyendo el reconocimiento de día feriado en conmemoración de la vida y las obras del Dr. Martin Luther King Jr.

1987: La UCSF propone una regla prohibiendo que los empleados hablen cualquier idioma que no sea el inglés en el trabajo. La ACLU y MALDEF presentan una queja por discriminación en el trabajo a nombre de AFSCME ante el EEOC de California, y la UCSF rescinde la regla.

continúa —>

1998: El día 1 de junio, nace el Local 3299 de AFSCME cuando se unen 22 locales distintos de AFSCME de los campus y Centros Médicos de la UC bajo la bandera del Local 3299.

1999: Se aprueba la Legislación de California de Participación Equitativa; todo trabajador de la UC que tiene beneficio de contrato y representación de unión comienza a pagar las cuotas de agencia en el 2000; El Local 3299 monta una campaña conjunta por el contrato y empieza a desarrollar la estructura del Grupo de Acción de los Miembros (MAT).

2003: El Local 3299 inicia una campaña por contratar directamente a los trabajadores de servicio subcontratados por la UC. La campaña logra acabar con la subcontratación por la UC Santa Cruz de los servicios de comedor y custodio con la corporación de mala fama, la multinacional Sodexho.

2005: Los trabajadores de servicio logran un contrato nuevo después de hacer su primera huelga a nivel estatal, de un día.

2007: Los custodios de la UC representados por el Local 3299 ganan una campaña por salarios equitativos después de realizar acciones de desobediencia civil y boicot por el orador de graduación.

2008: Los trabajadores de servicio y de atención a los pacientes de la UC hacen una campaña por el contrato que incluye piquetes, acciones de desobediencia civil, y huelga de una semana de los trabajadores de servicio; los trabajadores de atención a los pacientes logran su primer contrato con aumentos de grado garantizados.

2008: Después de una campaña de cuatro años realizada por AFSCME 3299 y grupos estudiantiles aliados, la UC Davis contrata directamente a casi 200 trabajadores de comedor de Sodexho.

2009: Los trabajadores de servicio logran el contrato con aumentos de grado garantizados después de hacer manifestación en la oficina privada del Presidente del Consejo de Regentes.

2010: Los trabajadores profesionistas, oficinistas, y de servicio en la Escuela de Derecho de UC Hastings logran ser representados por unión y se suman a AFSCME Local 3299.

2010: Después de una campaña de dos años, casi 100 trabajadores de custodio subcontratados son contratados directamente por la UC Irvine.

2012: Después de elegir a nuevos líderes, los miembros del Local 3299 lanzan un plan estratégico por ampliar el programa de MAT, por lograr contratos mejores, y por mejorar la comunicación, enseñanza de los miembros y por darse más a conocer.

2013: Los trabajadores de atención a los pacientes hacen huelga de dos días por primera vez, con huelga de solidaridad de los trabajadores de servicio; la UC aplica cambios a los trabajadores de atención a los pacientes y de servicio; los trabajadores de atención a los pacientes y de servicio hacen huelga conjunta por segunda vez—una huelga de un día por Prácticas Laborales Injustas (ULP).

2014: Los trabajadores de servicio y de atención a los pacientes logran contratos históricos con protecciones de personal y aumentos salariales, cada uno concedido la noche anterior a una huelga distinta de cinco días.

2015: Después de una disputa laboral de 18 meses, los trabajadores de la UC Hastings logran su segundo contrato, con aumentos salariales generales, beneficios seguros y nuevas protecciones de personal.

2015: Kathryn Lybarger, Presidenta del Local 3299 es elegida como Presidenta de la Federación Laboral de California, AFL-CIO. Es la primera vez que un líder de una Unión de las UC tiene ese cargo, representando a más de 1200 Uniones Locales filiales y a 2.1 millones de trabajadores por todo California.

CUANDO NOS UNIMOS EN LA LUCHA—GANAMOS.

¡Ayúdenos a Mantener Nuestra Unión Fuerte—hable con su Líder de MAT y Firme la Promesa de Compromiso Hoy!