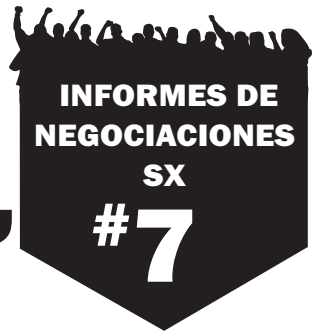


# UC Dice: “Tómenlo o Déjenlo”



(SANTA CRUZ, CA) — En la sesión final antes del 30 de junio cuando se vence nuestro contrato de servicio, la UC rechazó de pleno todas nuestras demandas de alta prioridad y nos aventó una propuesta de “tómalo o déjalo.” La propuesta no incluye nada más que una suma fija para los que están en la última escala salarial.

La siguiente tabla demuestra lo insultante que son las propuestas de UC:

	UC	AFSCME 3299
<b>SALARIOS:</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✗ 0% aumento general por 5 años.</li> <li>✓ Aumento de grado para los que no reciben los salarios más altos de la escala salarial.</li> <li>✗ Pago de una suma fija que no aumenta la base de salario a los que están en la última escala salarial.</li> <li>✗ Ningún aumento de diferencial de turno.</li> <li>✗ Eliminación de Pago Doble.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Aumento general del 6% cada año.</li> <li>✓ Aumento de grado para los que no reciben los salarios más altos de la escala salarial.</li> <li>✓ Un grado nuevo cada año para los que han alcanzado el límite máximo del grado más alto.</li> <li>✓ Agregar \$0.75 a todas las diferenciales de turno.</li> <li>✓ Crear una diferencial de fin de semana de \$1.25 para todos los cargos de trabajo.</li> </ul>
<b>RETIRO:</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✗ Pensión opcional y un 401k riesgoso.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Proteger a nuestra Pensión. Ningún cambio. Ningún nivel nuevo. Ningún límite nuevo.</li> </ul>
<b>AZEGURANZA MEDICA:</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✗ La habilidad de aumentar la azeguranza y los copays cada año.</li> <li>✗ La habilidad de recortar los beneficios.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Congelar el costo de la azeguranza.</li> <li>✓ Ningún otro aumento a nuestros costos de seguro médico.</li> </ul>
<b>ESTABILIDAD DE TRABAJO Y DOTACIÓN SEGURA DE PERSONAL:</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✗ Seguir Subcontratando.</li> <li>✗ Ninguna protección contra los despidos.</li> <li>✗ Seguir arriesgando nuestra salud por la falta de personal.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ No más subcontratación.</li> <li>✓ Recapacitar a los trabajadores que han sido despedidos y que cubran las pociones vacantes como un alternativo.</li> <li>✓ Contratar a más trabajadores de carrera.</li> <li>✓ Ofrecerles trabajo de tiempo completo a los trabajadores de tiempo parcial.</li> </ul>



Estamos listos para tomar acción el 30 de junio y comunicarle de forma clara a UC:  
**¡RECHAZAMOS A SU OFERTA INSULTANTE!**