

  
**AFSCME 3299**

勞工委員會和法庭裁定：

# 加大員工 有法律權利罷工！

**加大企圖制止我們罷工的行動失敗！**

PERB ( 公共就業關係委員會 ) 和法庭均同意 AFSCME 關於病人保護事宜！

我們一直在奮鬥要贏得一份公平的合約，有安全的人手配置和有保障的未來。加大與其同意一份公平的合約，他們選擇將利潤放在病人、學生和前線工作者福利之上。現在 PERB 和法庭均同意 AFSCME 所有的服務員工和病人護理員工均可罷工，而留有有限數目的主要僱員將報到工作，以保護我們的病人。



**加入持牌示威行列  
5月7日—5月9日**

## 問題：

問：我是一名 PCT 員工，我可以罷工嗎？

答：每個月均可罷工，除非你的組織告訴你另有不同。PERB 和法庭已決定我們的罷工是合法的，而所有病人護理員工將可罷工。勞工委員會同意 AFSCME 的說法，決定只有有限人數的員工將前往工作，以確保病人的安全。

我如何知道我是否需要前往工作？如何通知我？

答：我們工會的組織者和 MAT 領導 盛煥將有一份將請什麼員工回去工作的完整名單。名單將在罷工之前發出，所有受影響的員工均會收到工會的通知。你亦可以經常上網 [www.afscme3299.org](http://www.afscme3299.org) 查看最新的消息。

問：如我的主管告訴我是需要在罷工時回去工作的主要員工呢？

答：如你的主管告訴你需要回去工作，請立即向你的 MAT 或工會組織者查詢。記住，加大會做任何行和和適任何話以制止你罷工，包括撒謊以混亂員工和使員工害怕。

問：我如何知道我的病人在罷工時將得到照料？

答：PERB 和法庭的裁定，確認我們的罷工是合法的，和不會威脅及病人護理。此外，AFSCME 已組成一個病人保護工作小組，包括義務的病人護理員工，同時在罷工時，當有生命威脅危險的緊急情況時，會予以回應。

問：加大可以問我是否會罷工嗎，即使是因「人手配置的目的」？我是否因不告訴他們而受到紀律處分？

答：加大如因你參加罷工而威脅你或向你報復，那是非法的。如你的主管以紀律處分威脅堅持你回答問題，請立即告訴 AFSCME 的組織工作者。AFSCME 已在 4 月 26 日向加大提供罷工通知，因而你無須個別通知他們。