

# 2017年談判調查結果

## AFSCME 3299會員要求:

# 穩固的未來!

在數千名加大服務和病人護理員工為會員選出的AFSCME Local 3299談判小組填交調查問卷之後，我們已在二月一日向每個加大的校園提出我們的初步陽光合約建議。此建議之重點，以及會員在調查中表示之優先包括：



- ➔ **92%** | 福利保障：我們拒絕加大的401k選擇退出的計劃，以及任何削減我們賺來的健康和退休福利之嘗試。
- ➔ **89%** | 公平工資：公平工資和薪級之增加，公平的隨召工資，和更新輪班差別額。
- ➔ **82%** | 工作保障：停止將我們的工作外判，聘請額外的員工，提保不被裁員之保障，以及給我們全職加大服務和病人護理工作之權利。
- ➔ **80%** | 事業發展：更多工作訓練，教育機會和訓練基金以增加我們的新技能和升職機會。

此外，我們要求加大尊重我們的工會，不會因任何國家政策之改而變削減我們擁有一個有力工會之權利，或不公平地針對宗教少數和有色人種。

90%來自加州各地的3299會員，清楚表示他們已準備和同事一起行動——包括如有需要罷工在內——以贏得一份公平的合約。

## 下一步是什麼？

- ▶ 這個月，加大將提出其開始的建議。
- ▶ 我們的第一個服務單位談判會議將於三月二十一日至二十二日舉行。
- ▶ 服務單位（SX）合約將於2017年六月三十日滿期。病人護理單位（EX）的合約將於2017年十二月三十一日滿期。
- ▶ 如你部門需要一名MAT領導／員工代表，請聯絡我們 510-844-1160了解如何可參與。

