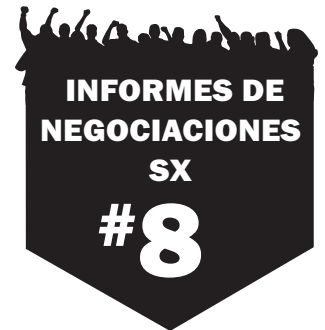


# HEMOS LLEGADO AL IMPASE

**E**n la última sesión, nuestro equipo de negociaciones demandó que para la sesión del 8 de Agosto, UC regresara con movimiento real en nuestras propuestas más importantes. UC regreso rechazando todas nuestras propuestas, y **los dos lados coincidieron que hemos llegado a impase.**



**UC SE NIEGA AVANZAR EN NUESTRAS PRIORIDADES MÁS IMPORTANTES:**

- ➔ NO CONTRACTAR NUESTRO TRABAJO
- ➔ ESTABILIDAD DE TRABAJO Y DOTACIÓN SEGURA DE PERSONAL
- ➔ UN RETIRO SEGURO Y PROTEGIDO
- ➔ AZEGURANZA ACCESIBLE
- ➔ SALARIOS E INCREMENTO DE SALARIOS JUSTOS

**Merecemos dignidad y respeto, y vamos a luchar hasta que ganemos el contrato que merecemos.**



*“Nosotros nos sentimos muy orgullosos del trabajo que hacemos para nuestros pacientes y estudiantes. Es un insulto que UC piense que ofreciéndonos recortes a nuestros beneficios, incrementos de salario de 0%, y seguir contratando nuestros trabajos sea generosidad.”*

*—Angie Mendoza, EVS Senior Custodian, UCSD*

## Qué Sigue?

Nuestro equipo de negociaciones presentara un impase.

*Más detalles atrás.*



# Que Significa Impase?

IMPASE significa que no pudimos llegar a un acuerdo con UC y que ninguno de los dos AFSCME ni UC tienen movimiento adicional para hacer. Cuando lleguemos al impase, llamamos a un agente neutral que va intervenir y ayudar. Siguiéremos los siguientes pasos:

1. Nuestro equipo de negociaciones presentara un impase, que significa que la junta de trabajo del estado (PERB) intervendrá.
2. Si PERB determina que las partidos (AFSCME & UC) han llegado a impase, un mediador será nombrado y comenzaremos mediación.
3. Cuando el mediador sea nombrando, él o ella se reunirá con nosotros y UC. El mediador nos ayudara a llegar a un acuerdo.
4. Si no podemos llegar a un acuerdo con el mediador, entramos “fact finding” donde un panel neutro de tres personas interviene. En este paso, cada parí necesita justificar sus propuestas de negociaciones.
5. Si “fact finding” no tiene éxito, y los dos partidos continúan sin poder llegar a un acuerdo, llegaremos a impase. A este punto, UC tiene el derecho de implementar unilateralmente su última, mejor, y final oferta. Y nosotros tenemos el derecho de irnos a huelga!

## Nos vamos ir de Huelga ahorita?

**No.** Nuestro equipo de negociaciones solo llamara por una huelga económica si hemos agotado todos los procedimientos de impase, como requerido por ley, y si es necesario para ganar un contrato justo. Pero aun así, como el 90% de nosotros votamos en nuestra encuesta de negociaciones, necesitamos que estar listos para irnos de huelga si es necesario!



**Listos para Luchar por un Futuro Seguro Para Nuestros Estudiantes, Pacientes, y Familias!**