

# UC說：「要么接受，要么離開它」

SX 談判最新  
消息  
#7

(加州聖他克魯茲) — 在我們服務合約於六月三十日期滿之前的最後一個談判會議，加大直率的拒絕我們所有的優先要求，給我們一個「要麼接受，要麼放棄」的建議，除了給那些在薪級頂的員工一筆錢付款外，並無其他。

下表顯示加大的建議是如何侮辱人：

	UC	AFSCME 3299
工資:	<ul style="list-style-type: none"> <li>✗ 5年內加薪0%。</li> <li>✓ 那些不在薪級頂的員工，薪級遞升。</li> <li>✗ 給在薪級頂的員工發一筆須付稅付款，基本工資並無增加。</li> <li>✗ 輪班差額無增加。</li> <li>✗ 取消雙倍時間。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ 每年加薪6%。</li> <li>✓ 那些不在薪級頂的員工，薪級遞升。</li> <li>✓ 已達到薪級頂的員工，每年新設一個新薪級。</li> <li>✓ \$0.75輪班差額。</li> <li>✓ 為所有人設\$1.25的周末差額。</li> </ul>
退休:	<ul style="list-style-type: none"> <li>✗ 用有風險的401k取代退休福利。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ 保護我們的退休金，不作改變：沒有新的級別，沒有新的高限。</li> </ul>
醫療福利:	<ul style="list-style-type: none"> <li>✗ 加大可以每年增加保險費和共付額。</li> <li>✗ 可以削減福利。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ 凍結保險費。</li> <li>✓ 醫療健保費用無增加。</li> </ul>
職業保障和安全人手配置:	<ul style="list-style-type: none"> <li>✗ 繼續將工作外判。</li> <li>✗ 對裁員員工無保障。</li> <li>✗ 繼續人手不足危及我們的健康。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ 不可外判。</li> <li>✓ 重新訓練裁員員工出任其他空缺。</li> <li>✓ 聘請更多正規員工。</li> <li>✓ 給每日工提供全職職位。</li> </ul>



我們已準備在六月三十日行動，向加大發出一個清晰的信息：

## 我們拒絕你們的侮辱性建議！