

Suben las Ganancias de la UC Pero Baja el Personal

Más de 5000 trabajadores de Atención a los Pacientes y trabajadores de Servicio han rellenado cuestionarios durante los últimos dos meses demostrando cómo la UC amenaza nuestra estabilidad de trabajo al poner la ganancia primero que los estudiantes y los pacientes.

RESULTADOS DEL CUESTIONARIO:

EL 91% DE LOS TRABAJADORES DICEN QUE HAY FALTA DE PERSONAL

La falta crónica de personal en la UC viene acompañada de un alto nivel de lesiones

- ▶ Casi 2 de cada 5 de los encuestados se han lastimado en la UC (37%)
- ▶ Casi la mitad de los encuestados dijo que con personal adicional se hubieran evitado las lesiones (42%)

La falta crónica de personal en la UC amenaza nuestro trabajo

- ▶ La mitad de los encuestados dijo que se ha reducido la cantidad de empleados (48%)
- ▶ La mitad de los encuestados dijo que se está aumentando la cantidad de trabajo (50%)
- ▶ A casi el cuarto de los encuestados les cambiaron sus horarios contra su voluntad (22%)
- ▶ Casi el cuarto de los encuestados ha observado que la UC transfiere el trabajo de carrera a los trabajadores subcontratados, de agencia, per diems o limitados (23%)

La falta crónica de personal en la UC impacta a los pacientes y los estudiantes

- ▶ La mitad de los encuestados dice que tienen que hacer el trabajo con prisa (48%)
- ▶ 1 de cada 5 dice que los pacientes o estudiantes no reciben la atención o el servicio que merecen (19%)
- ▶ 1 de cada 5 dice que tiene que trabajar sin recibir la capacitación adecuada (20%)
- ▶ 1 de cada 5 dice que trabaja cuando está enfermo (18%)

MIENTRAS TANTO, LOS CENTROS MÉDICOS DE LA UC TUVIERON MÁS DE \$650 MILLONES DE GANANCIA EL AÑO PASADO, \$150 MILLONES MÁS QUE EN EL 2014

La Ganancia Operativa de la UC según Centro Médico del 2015 (en millones de dólares)	
Centro Médico UCD	\$52
Centro Médico UCSF	\$69
Centro Médico CHRCO	\$33
Centro Médico UCLA	\$235
Centro Médico UCSD	\$194
Centro Médico UCI	\$69
Total	\$652

La UC quiere seguir maximizando sus ganancias por medio de hacer el trabajo más barato—sustituyéndonos con trabajadores de fuera de la unión. Tenemos que luchar por impedir que la UC subcontrate el trabajo para defender el cuidado que merecen nuestros pacientes y estudiantes, para defender a nuestros beneficios, nuestra pensión, nuestros aumentos salariales y nuestra estabilidad de TRABAJO.

